ГИБКИЕ НАВЫКИ И РАБОЧЕЕ ОБЩЕНИЕ

Управление командой в период изменений

Ясно объясняйте изменения, выслушивайте опасения и создайте план внедрения для команды.

5 занятий × 2 ч. · 10 часов · 990 AZN. Цены могут меняться в зависимости от текущих условий.

Для кого

Для руководителей команд, HR-бизнес-партнеров и менеджеров, ведущих изменения.

Цель программы

Определите причину изменений, затронутые роли и ритм коммуникации. На кейсе отработайте диалог с командой, причины сопротивления, небольшие эксперименты и показатели внедрения.

По окончании вы сможете

- Вы подготовите план коммуникации с командой и простые показатели внедрения.

Практические задания

- Мы составим карту влияния, сообщения и действия на первые 30 дней выбранного изменения.

План занятий

01 Занятие 1: цель изменений и карта влияния

02 Занятие 2: реакции команды и активное слушание

03 Занятие 3: сообщения, каналы и диалог руководителя

04 Занятие 4: небольшие шаги внедрения и поддержка

05 Занятие 5: план контроля и корректировок на 30 дней

Итоговый практический результат

Вы подготовите план коммуникации с командой и простые показатели внедрения.

Оценка и обратная связь

Преподаватель рассматривает итоговую практическую работу по соответствию ситуации, ясности обоснования и применимости следующих шагов.

Формат обучения

Только индивидуальное онлайн-обучение: 1 участник и 1 преподаватель. 5 × 120 минут (всего 600 минут). Zoom / Google Meet; расписание согласуется индивидуально.

Источники по теме

Center for Creative Leadership — Leadership Topics: https://www.ccl.org/leadership-solutions/leadership-topics/

Источники использованы при подготовке тем; AİTM не заявляет об аккредитации этими организациями.

Контакты и запись

Aseto İnkişaf Təlim Mərkəzi (AİTM) · Bakı, Azərbaycan
+994 10 389 39 29 · custom@aitm.az · aitm.az
https://aitm.az/ru/individual-online-training/upravlenie-komandoi-v-period-izmeneniy